

Stellenmanagement und Recruiting

EINIGE HIGHLIGHTS

- > Festlegung des unternehmenseigenen Bewerberprozesses
- > Freie Gestaltung und Veröffentlichung von Stellenanzeigen
- > Zeitversetztes internes und externes Veröffentlichen der Stellen
- > Online-Bewerbung inklusive Lebenslauf-Upload (CV-Parsing) durch Xing- und LinkedIn-Integration oder mit frei gestaltbarem Formular
- > Optionale Selbsteinschätzung zu Ihren vorgegebenen Kriterien
- > Schnelle Bearbeitung und Kommunikation mit mehreren Bewerbern über Aktionsschaltflächen (z. B. Verschieben mehrerer Personen in die neue Phase „Einladung“ und zeitgleicher Einladung aller Markierten zum Bewerberinterview)
- > Online-Veröffentlichung der Bewerberdaten für den ausgewählten Fachbereich, in welchem die eingebundenen Personen eine Beurteilung und ein offenes Feedback geben können
- > Kommunikation mit HTML-E-Mail-Vorlagen



MODERNES RECRUITING UND SCHLANKE PROZESSE

Definieren Sie neue Stellen, hinterlegen Sie alle Rahmendaten und Anforderungsprofile und gestalten Sie interne und externe Stellenanzeigen ganz nach Ihren Wünschen. Dabei ist eine zeitversetzte interne und externe Veröffentlichung ebenso einfach möglich wie eine Bewertung der Bewerber.

INDIVIDUELLES DESIGN UND FREI DEFINIERBARE FORMULARFELDER

Das individuell gestaltbare Online-Formular leitet die Bewerber komfortabel durch den Bewerbungsprozess. Um Ihnen die Bewerber-Auswahl zu vereinfachen, haben Sie die Möglichkeit im Bewerbungsprozess eine Selbsteinschätzung durch den Bewerber zu hinterlegen. Diese ermöglicht schon beim Eingang der Bewerbung ein Ranking nach Ihren Kriterien. Ein weiteres Highlight sind die Aktionsschaltflächen: Diese sorgen für eine schnelle Bearbeitung und eine reibungslose Kommunikation. Zum Beispiel laden Sie auf Knopfdruck, mit den entsprechenden E-Mail-Vorlagen, alle markierten Bewerber zum Vorstellungsgespräch ein.

VERÖFFENTLICHUNG VON DATEN ZUR BEURTEILUNG DURCH DEN FACHBEREICH

Eine weitere Erleichterung im Prozess ist die Online-Veröffentlichung der Bewerberdaten für ausgewählte Fachbereiche, welche die verschiedenen Bewerber beurteilen und ein offenes Feedback geben können.

