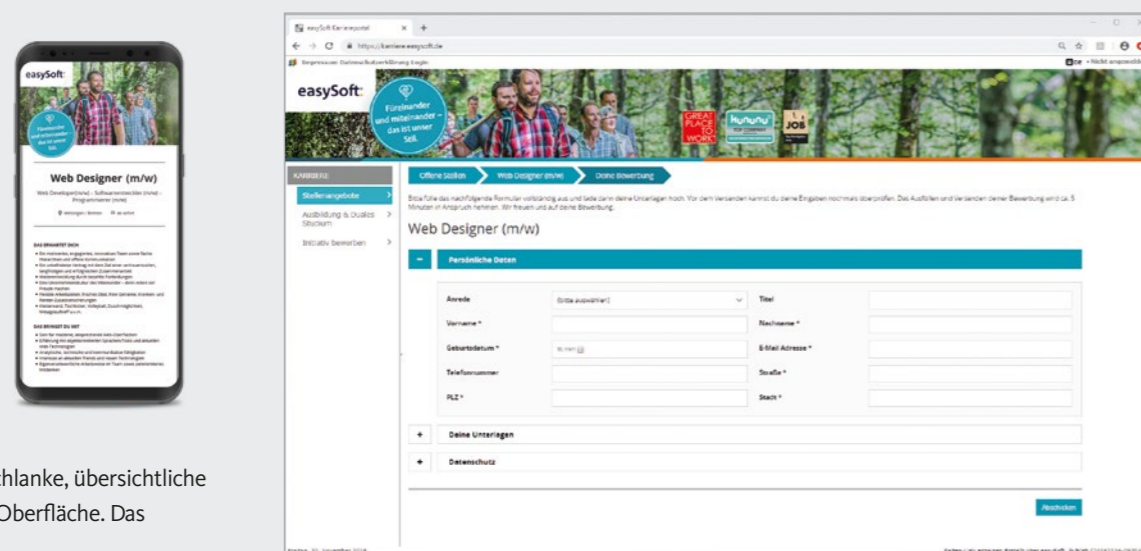


Individuelles E-Recruiting – Begeistert Ihre Bewerber

1 INDIVIDUELLE ANPASSUNG

› Unsere Lösungen passen sich Ihren Prozessen an und nicht umgekehrt. Definieren Sie verschiedene Phasen und hinterlegen Formulare und Leitfäden. Zeitersparnis inklusive.

Definieren Sie neue Stellen, hinterlegen Sie alle Rahmendaten und Anforderungsprofile und gestalten Sie interne und externe Stellenanzeigen ganz nach Ihren Wünschen. Dabei ist eine zeitversetzte interne und externe Veröffentlichung ebenso einfach möglich wie eine Bewertung der Bewerber.



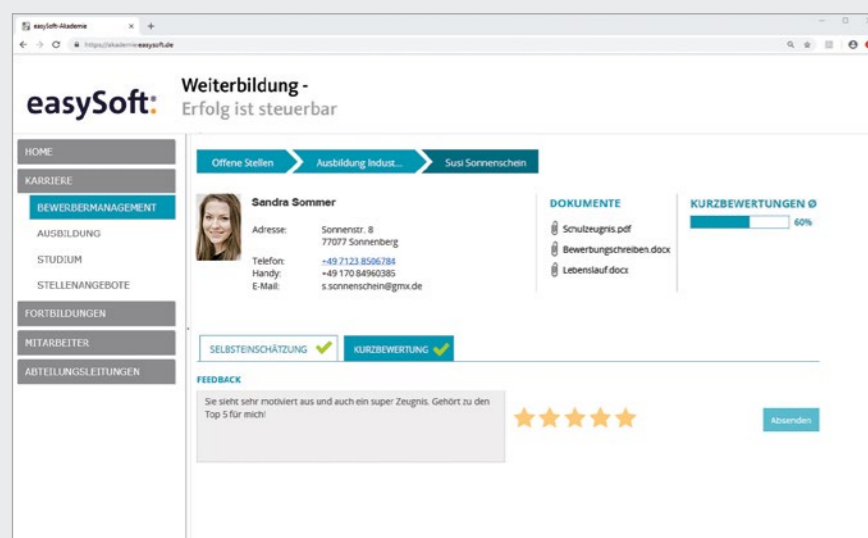
2 ÜBERZEUGEND

› Ihre Bewerber sehen eine schlanke, übersichtliche und einfach zu bedienende Oberfläche. Das begeistert vom ersten Klick.

Das individuell gestaltbare Online-Formular leitet die Bewerber komfortabel durch den Bewerbungsprozess. Um Ihnen die Bewerber-Auswahl zu vereinfachen, haben Sie die Möglichkeit im Bewerbungsprozess eine Selbsteinschätzung durch den Bewerber zu hinterlegen. Diese ermöglicht schon beim Eingang der Bewerbung ein Ranking nach Ihren Kriterien.

- › Stellendefinition mit allen Rahmendaten und Anforderungsprofil
- › Freie Gestaltung und Veröffentlichung
- › Zeitversetztes internes und externes Veröffentlichen
- › Online-Bewerbung inklusive Lebenslauf-Upload (CV-Parsing) durch Xing- und LinkedIn-Integration oder mit frei gestaltbarem Formular
- › Optionale Selbsteinschätzung zu Ihren vorgegebenen Kriterien
- › Schnelle Bearbeitung und Kommunikation mit mehreren Bewerbern über Aktionsschaltflächen
- › Online-Veröffentlichung der Bewerberdaten für den ausgewählten Fachbereich
- › Kommunikation mit HTML-E-Mail-Vorlagen

Weitere Highlights sind die Aktionsschaltflächen: Diese sorgen für eine schnelle Bearbeitung und eine reibungslose Kommunikation. Zum Beispiel laden Sie auf Knopfdruck, mit den entsprechenden E-Mail-Vorlagen, alle markierten Bewerber zum Vorstellungsgespräch ein. Eine weitere Erleichterung im Prozess ist die Online-Veröffentlichung der Bewerberdaten für ausgewählte Fachbereiche, welche die verschiedenen Bewerber beurteilen und ein offenes Feedback geben können.



3 ZUGRIFF DURCH DEN FACHBEREICH

› Freigeschaltete Personen oder Fachbereiche haben Zugriff auf die Daten der Bewerber und können eine Rückmeldung an HR geben. Ihre Recruiter werden staunen.



Bewerbermanagement – einfach die Richtigen finden

Multiposting
auf bis zu 200
Stellenportalen

